**Załącznik nr 7 do umowy**

**Zasady wprowadzania w umowie na roboty budowlane lub usługi zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy:**

1) Określenie poziomu zmiany ceny materiałów lub kosztów, od którego może nastąpić zmiana wynagrodzenia:

Wzrost lub obniżenie cen produkcji budowlano-montażowej ustala się na poziomie +/- 10%, liczony za okres od kwartału w roku kalendarzowym, w którym została zawarta umowa, do kwartału w roku kalendarzowym, w którym Wykonawca zgłosił gotowość do odbioru częściowego lub końcowego.

2) Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia:

Wynagrodzenie może podlegać podwyższeniu lub obniżeniu nie wcześniej niż po upływie pełnych 6 miesięcy kalendarzowych od dnia zawarcia umowy, co oznacza że waloryzacji mogą podlegać wyłącznie roboty przewidziane w harmonogramie rzeczowo-finansowym do realizacji od 7-go miesiąca obowiązywania Umowy. Wynagrodzenie wypłacone za roboty budowlane wykonane w pierwszych 6 -tu pełnych miesiącach nie podlega waloryzacji. Waloryzacji nie będzie podlegać również wynagrodzenie Wykonawcy za roboty nie objęte umową podstawową, w szczególności za roboty dodatkowe.

3) Sposób ustalenia zmiany wynagrodzenia zostaje określony poprzez odesłanie do Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie zmian cen produkcji budowlano-montażowej (określającego poziom procentowy wzrostu/obniżenia cen w stosunku do poprzedniego kwartału danego roku kalendarzowego). Podstawą wystąpienia o waloryzację będzie zmiana wskaźnika cen produkcji budowlano-montażowej, o którym mowa powyżej, o co najmniej 10% (wzrost lub obniżenie) w stosunku do cen z dnia złożenia oferty w okresie podlegającym waloryzacji (tj. okres od 7 miesiąca do dnia zgłoszenia robót do odbioru częściowego lub końcowego – liczony wg terminów wynikających z zatwierdzonego harmonogramu rzeczowo-finansowego zadania). Waloryzacji podlegać będzie wyłącznie wynagrodzenie Wykonawcy za roboty wykonane w terminie umownym, ustalonym w harmonogramie rzeczowo-finansowym - po upływie umownego terminu z winy Wykonawcy wynagrodzenie nie będzie podlegało waloryzacji;

 Obliczenie wysokości kwot do zapłaty Wykonawcy nastąpi wg wzoru:

Kz = Kp + (Kp x W/100)

gdzie:

Kz - kwota wynagrodzenia po waloryzacji

Kp - kwota do zwaloryzowania, wynikająca z harmonogramu rzeczowo-finansowego

W - wskaźnik cen produkcji budowlano montażowej ustalony w %, stanowiący sumę wartości za poszczególne kwartały objęte waloryzacją – wg danych z Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie zmian cen produkcji budowlano-montażowej za dany kwartał;

4) Maksymalną nominalną wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień umownych w zakresie waloryzacji wynagrodzenia, o których mowa w art. 439 ustawy Pzp – ustala się do wartości 15% całkowitego wynagrodzenia ofertowego brutto.

Zmiana wynagrodzenia zgodnie z powyższymi zasadami wyczerpuje roszczenia Wykonawcy związane ze zmianą ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotu Umowy

5) Sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia

Zmiana może nastąpić wyłącznie na podstawie wniosku złożonego przez stronę Umowy i załączonych dokumentów do tego wniosku, potwierdzających wzrost lub obniżenie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.

Zwiększenie wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi w formie aneksu do umowy. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia wraz z żądaniem zmiany wynagrodzenia, szczegółowego sposobu wyliczenia zmiany wynagrodzenia, a Zamawiający ma prawo jego weryfikacji.

Obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi w formie jednostronnego oświadczenia Zamawiającego, stanowiącego podstawę do zawarcia Aneksu do umowy.

Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w związku z zastosowaniem powyższych zasad, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę na okres dłuższy niż 6 miesięcy (liczony wraz wszystkimi aneksami do umowy o podwykonawstwo). Do zmiany wynagrodzenia podwykonawcy stosuje się odpowiednio postanowienia obowiązujące Wykonawcę.

6) Okresy (częstotliwość) w których może nastąpić zmiana wynagrodzenia Wykonawcy

Zmiana wynagrodzenia może nastąpić co 2 kwartały, począwszy najwcześniej od 7-go miesiąca obowiązywania niniejszej umowy – na etapie odbioru częściowego lub końcowego.