

Załącznik Nr 1
do Zapytania ofertowego
nr KZGW/KLL/107/2021

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiot zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest zapewnienie przez Wykonawcę usługi szkoleniowej na realizację specjalistycznych szkoleń BHP dla pracowników służby BHP w Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie, w zakresie:

- Część 1) Szkolenie specjalistyczne z zakresu oceny ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwie – grupa zamknięta dla 15 osób, forma stacjonarna lub online
- Część 2) Szkolenie specjalistyczne z zagrożenia hałasem i wibracją w środowisku pracy – grupa zamknięta dla 10 osób, forma stacjonarna lub online

2. Zakres merytoryczny szkoleń i wymiar godzin:

- 1) Szkolenie specjalistyczne z zakresu oceny ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwie powinno zostać zrealizowane w wymiarze 14 godz., w tym nie mniej niż 10 godzin zajęć praktycznych a program powinien zawierać co najmniej następujące zagadnienia:
 - a) Cel i zasady tworzenia ocen ryzyka zawodowego.
 - b) Zasady zarządzania ryzykiem wynikające z przepisów prawnych.
 - c) Metody wykorzystywane przy przeprowadzaniu oceny ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwie z omówieniem zalet i wad.
 - d) Praktyczne ćwiczenia z zakresu przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego wybraną przez uczestników metodą (Risc Score, PN-N-18002) dla 5 wskazanych stanowisk pracy, ze szczególnym zwróceniem uwagi na:
 - scharakteryzowanie środowiska pracy, opis stanowiska, analiza warunków środowiska, identyfikacja zagrożeń;
 - działania redukujące ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą na określonym stanowisku,
 - różnicę pomiędzy oceną ryzyka zawodowego dla danego stanowiska pracy a oceną ryzyka zawodowego dla czynności ,
 - ocenę czynników biologicznych (w tym czynniki grupy III),
 - ocenę czynników fizycznych dla których prowadzone są pomiary środowiska pracy (hałas, wibracje miejscowe i ogólne, pole elektromagnetyczne, mikroklimat),
 - ocenę czynników chemicznych (mierzalnych i niemierzalnych),
 - ocenę czynników psychospołecznych,
 - stanowiska pracy na których zatrudnione są osoby niepełnosprawne,
 - e) Metody skutecznego informowania pracowników o wynikach oceny ryzyka zawodowego w świetle wymagań prawnych
 - f) Zasady nadzoru i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego.
 - g) Do czego można wykorzystać ocenę ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwie.

Celem szkolenia jest:

- a) Zaktualizowanie wiedzy z zakresu zasad bezpiecznej organizacji pracy na stanowiskach pracy oraz zasad przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego.

- b) Zapoznanie z zasadami przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przy użyciu metody normy PN-N-18002 oraz Risk Score.
 - c) Zdobycie wiedzy w zakresie zależności wpływu wypadków przy pracy, chorób zawodowych, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz czynników środowiska pracy na ocenę ryzyka zawodowego.
- 2) Szkolenie specjalistyczne z zagrożenia hałasem i wibracją w środowisku pracy powinno zostać zrealizowane w wymiarze 8 godz. w tym nie mniej niż 4 godziny zajęć praktycznych, a program powinien zawierać co najmniej następujące zagadnienia:
- a) Hałas w środowisku pracy,
 - b) Drgania mechaniczne w środowisku pracy,
 - c) Obowiązki pracodawcy i pracownika wynikające z zagrożeń hałasem i wibracją na stanowisku pracy,
 - d) Metody pomiaru hałasu i wibracji miejscowej i ogólnej ze zwróceniem uwagi na:
 - typowanie stanowisk do pomiarów,
 - jakie informacje należy przekazać do firmy wykonującej pomiar,
 - jakie informacje powinny znaleźć się w raporcie.
 - e) Sposoby rejestrowania i przechowywania wyników oraz ich udostępniania pracownikom w tym metody skutecznego informowania o wynikach pomiarów na stanowiskach pracy.
 - f) Obowiązki pracodawcy w przypadku przekroczenia norm hałasu i wibracji w tym omówienie:
 - metody doboru ochronników słuchu, rękawic antywibracyjnych,
 - zasady organizacji pracy w narażeniu na hałas i wibracje,
 - zasady tworzenia programu działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas lub drgania mechaniczne
 - zasady sporządzania ceny ryzyka dla stanowiska pracy ,
 - g) Ćwiczenia praktyczne przeprowadzone na podstawie dokumentów dostarczonych przez zleceniodawcę takich jak: wyników przeprowadzonych pomiarów , opisu stanowiska pracy, oceny ryzyka zawodowego dla 3 wskazanych przez Zleceniodawcę stanowiskach pracy powinny umożliwić kursantom poznanie:
 - zasad doboru środków ochrony indywidualnej,
 - zasad przeprowadzania i dokumentowania oszacowanego ryzyka zawodowego dla prac i stanowisk.
 - zasad przygotowywania programu działań organizacyjno-technicznych,

Celem szkolenia jest:

- a) Poznanie metod pomiarów i oceny ryzyka hałasu i drgań mechanicznych.
- b) Poznanie zasad prognozowania hałasu w miejscu pracy.
- c) Poznanie zasad ograniczania narażenia na hałas i wibracje w miejscu pracy.

3. Termin, forma realizacji zamówienia i organizacja zajęć:

- 1) Termin realizacji usługi planowany jest na czerwiec 2021 –grudzień 2021 r. w uzgodnionych z Zamawiającym terminach po wyborze Wykonawcy, w trakcie dni roboczych (tj. z wyłączeniem świąt, sobót i niedziel).
- 2) Szkolenia będą realizowane w formie stacjonarnej lub online w czasie rzeczywistym, a ostateczny wybór formy będzie uzależniony od aktualnej sytuacji epidemicznej oraz ogłoszenia

obostrzeń przez władze państwowe. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany formy szkolenia ze stacjonarnej na online na 5 dni roboczych przed ustalonym terminem szkolenia. W przypadku odgórnego nakazu władz państwowych dotyczących ograniczenia możliwości poruszania się, może to nastąpić w terminie poniżej 5 dni roboczych.

W przypadku szkolenia on-line Wykonawca zobowiązany jest:

- a) wskazać rodzaj komunikatora za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa szkoleniowa,
 - b) przygotować zaproszenia do udziału w szkoleniu wraz z linkiem dostępu do szkolenia,
 - c) wskazać proponowane warunki techniczne po stronie uczestników umożliwiające udział w szkoleniu,
 - d) podać kontakt do pomocy technicznej w przypadku pojawienia się problemów technicznych z dostępem do szkolenia.
- 3) W przypadku szkolenia stacjonarnego zamkniętego szkolenie odbędzie się w siedzibie Zamawiającego. Zamawiający zapewni wyposażoną, dostosowaną do wielkości grupy salę i sprzęt do przeprowadzenia szkolenia (rzutnik, flipchart).

4. Do oceny oferty stosowane będą następujące kryteria:

- 1) Cena – do 50 pkt,
- 2) Ocena programu szkolenia – max. 50 pkt

Propozycje programów szkoleń stanowić będą załącznik do Formularza odpowiedzi. Program powinien mieć formę konspektu z rozpisanymi tematami szkoleniowymi, metodą kształcenia, opisem ćwiczeń, wskazaniem narzędzi wykorzystywanych podczas zajęć praktycznych i teoretycznych oraz liczbą godzin.

5. Szczegółowe wymagania, jakie powinni spełniać Wykonawcy:

- 1) posiadanie minimum 5-letniego doświadczenia w prowadzeniu działalności szkoleniowej,
- 2) przedstawienie odpowiadającego potrzebom Zamawiającego wstępnego szczegółowego programu szkolenia, wykraczającego poziomem szczegółowości poza minimum wskazane przez Zamawiającego,
- 3) dysponowanie pracownikami lub współpracownikami dającymi rękojmię należytej realizacji programu szkolenia, w szczególności posiadającymi odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie:
 - a) posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia zawodowego w zakresie prowadzenia szkoleń,
 - b) w okresie od 01.01.2018 r. do dnia poprzedzającego dzień, w którym upływa termin na składanie ofert przeprowadził co najmniej 10 przedmiotowych szkoleń.

6. Usługa kształcenia zawodowego: Zamawiający oświadcza, że szkolenie będzie miało charakter usługi kształcenia zawodowego i będzie finansowane w całości ze środków publicznych i w związku z powyższym ma zastosowanie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. 2021 poz. 685 z późn. zm.) podlega zwolnieniu z podatku od towarów i usług.

7. Oferta, która wpłynie po terminie nie będzie rozpatrywana.